

Назва дисципліни	Технології управління надійністю персоналу
Викладач	доцент кафедри менеджменту, кандидат педагогічних наук, доцент ЯЦИК Мар'яна Романівна
Курс та семестр у якому планується вивчення дисципліни	2 курс, 4-й семестр
Освітній ступінь, для якого рекомендується дана дисципліна	Доктор філософії
Перелік компетентностей та результатів навчання, які дозволяє поглибити дана дисципліна	Вивчення навчальної дисципліни «Технології управління надійністю персоналу» здобувачами освітньо-наукової програми «Психологія та менеджмент організації» дозволить набути таких соціальних компетентностей: - виявляти основні проблеми в системі управління персоналом організації та забезпечувати надійність персоналу; -здійснювати турботу про забезпечення психологічної безпеки персоналу. <u>Розширити загальні компетентності:</u> - здатність виявляти, ставити та вирішувати проблеми (ЗК 02); - здатність розв'язувати комплексні проблеми у сфері психології та менеджменту персоналу на основі системного наукового світогляду та загального культурного кругозору із дотриманням принципів професійної етики та академічної доброчесності (ЗК-07). <u>Розширити спеціальні компетентності:</u> - здатність виокремлювати, систематизувати та прогнозувати актуальні проблеми психології та менеджменту персоналу, чинники та тенденції функціонування й розвитку особистості в професійному колективі, груп і організацій на різних рівнях дослідження (СК-05); - здатність ініціювати, розробляти, реалізовувати наукові проекти у сфері психології та менеджменту персоналу і дотичних до нього міждисциплінарних напрямках та /або складати пропозиції щодо фінансування наукових досліджень, реєстрації прав інтелектуальної власності (СК-07); - вдатність діяти соціально відповідально і свідомо (СК-6). За результатами вивчення навчальної дисципліни здобувачі повинні знати: - основні положення теорії та системи кадрового менеджменту; - сутність і зміст загроз щодо забезпечення надійності персоналу, взаємозв'язки між ними та механізм протидії; - особливості забезпечення надійності персоналу організації; - особливості та інструменти прийому та звільнення персоналу, його мотивацію і стимулювання; - планування і реалізацію інформаційного, методичного, матеріального, фінансового та кадрового забезпечення організації; - усунення гендерних стереотипів щодо системи управління персоналом та забезпечення його надійності. За набутими знаннями і навичками здобувачі повинні вміти:

	- критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління персоналом в кризових умовах; - мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність; - організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті; - вміти спілкуватись в професійних і наукових колах державною та іноземною мовами; - вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу).
Обсяг дисципліни	4 кредити ECTS (120 годин), з яких 38 години аудиторних занять
Форма контролю	Залік
Інформаційний обсяг	Тема 1. Особливості формування та розвитку персоналу організації в сучасних умовах Тема 2. Кадрова безпека підприємства та сучасні технології управління надійністю персоналу на підприємстві Тема 3. Контроль як спосіб забезпечення надійності персоналу сучасних підприємств Тема 4. Особливості прийому персоналу на роботу та його звільнення в умовах воєнного стану Тема 5 Трендові інструменти забезпечення цифрової комунікації в системі управління персоналом. Кібербезпека організації як елемент забезпечення надійності персоналу. Тема 6. Забезпечення надійності персоналу як складової управління персоналом на підприємстві Тема 7. Соціально-психологічний клімат колективу на підприємстві та його вплив на стан надійності персоналу
Мова викладання	українська