

Назва дисципліни	Сучасні методи соціально-психологічних досліджень
Викладач	Кандидат психологічних наук, доцент Вавринів О.С.
Курс та семестр у якому планується вивчення дисципліни	2 курс, 3 семестр
Освітній ступінь, для якого рекомендується дана дисципліна	третій (освітньо-науковий) рівень
Перелік компетентностей та результатів навчання, які дозволяє поглибити дана дисципліна	<p>ЗК01. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу</p> <p>ЗК02. Здатність виявляти, ставити та вирішувати проблеми</p> <p>ЗК 05. Здатність проведення досліджень на відповідному рівні</p> <p>ЗК 07. Здатність розв'язувати комплексні проблеми у сфері психології та менеджменту персоналу на основі системного наукового світогляду та загального культурного кругозору із дотриманням принципів професійної етики та академічної доброчесності.</p> <p>СК01. Здатність планувати та виконувати оригінальні дослідження, досягати наукових результатів, які створюють нові знання у психології та менеджменті персоналу, а також дотичних до них міждисциплінарних напрямках, та забезпечувати якість виконуваних досліджень.</p> <p>СК03. Здатність застосовувати сучасні інформаційні технології, бази даних та інші електронні ресурси, спеціалізоване програмне забезпечення у науковій та навчальній діяльності.</p> <p>СК05. Здатність виокремлювати, систематизувати та прогнозувати актуальні проблеми психології та менеджменту персоналу, чинники та тенденції функціонування й розвитку особистості в професійному колективі, груп і організацій на різних рівнях дослідження.</p> <p>СК06. Здатність дотримуватись етики досліджень, а також правил академічної доброчесності в наукових дослідженнях та науково-педагогічній діяльності.</p> <p>РН01. Мати передові концептуальні та методологічні знання з психології та менеджменту на межі міжпредметних предметних галузей, а також дослідницькі навички, достатні для проведення наукових і прикладних досліджень на рівні останніх світових досягнень з відповідного напрямку.</p> <p>РН04. Глибоко розуміти загальні принципи та методи психолого-управлінських наук, а також методологію наукових досліджень, застосувати їх у власних дослідженнях у сфері</p>

	<p>психології та менеджменту персоналу, а також у викладацькій практиці.</p> <p>РН05. Демонструвати навички самостійного виконання наукового дослідження, креативного мислення, відкритості до нових знань, визначати свої професійні можливості та завдання підвищення професійної кваліфікації та професійної мобільності.</p> <p>РН06. Здійснювати апробацію та впровадження результатів власних досліджень, визначати перспективи подальших наукових розвідок із дотриманням норм професійної етики.</p> <p>РН 8. Демонструвати знання та розуміння сутності сучасних психологічних та управлінських концепцій, парадигм.</p> <p>РН 10. Виокремлювати, систематизувати, розв'язувати, критично осмислювати та прогнозувати значущі проблеми психології та менеджменту персоналу, формулювати і перевіряти гіпотези, визначати чинники та тенденції функціонування й розвитку особистості у професійному колективі, груп та організацій на різних рівнях наукового дослідження</p>
Обсяг дисципліни	4 кредити (120 год)
Форма контролю	залік
Інформаційний обсяг	Тема 1. Методологія і розуміння соціально-психологічного дослідження на сучасному етапі
	Тема 2. Соціально-психологічний підхід до проблем особистості
	Тема 3. Соціально-психологічні теорії особистості
	Тема 4. Організація та процедура соціально-психологічного дослідження
	Тема 5. Загальна характеристика методів соціально-психологічного дослідження
	Тема 6. Деонтологія проведення соціально-психологічних досліджень
	Тема 7. Соціально-психологічні дослідження і соціальні феномени: методологія, теорія і практика
Мова викладання	українська