

<b>Назва дисципліни</b>	<b>Психологія соціального та організаційного розвитку</b>
<b>Викладач</b>	Доктор психологічних наук, професор Ковальчук З.Я.
<b>Курс та семестр у якому планується вивчення дисципліни</b>	2 курс, 3 семестр
<b>Освітній ступінь, для якого рекомендується дана дисципліна</b>	третій (освітньо-науковий) рівень
<b>Перелік компетентностей та результатів навчання, які дозволяє поглибити дана дисципліна</b>	<p>ЗК01. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу</p> <p>ЗК02. Здатність виявляти, ставити та вирішувати проблеми</p> <p>ЗК 07. Здатність розв'язувати комплексні проблеми у сфері психології та менеджменту персоналу на основі системного наукового світогляду та загального культурного кругозору із дотриманням принципів професійної етики та академічної доброчесності.</p> <p>СК05. Здатність виокремлювати, систематизувати та прогнозувати актуальні проблеми психології та менеджменту персоналу, чинники та тенденції функціонування й розвитку особистості в професійному колективі, груп і організацій на різних рівнях дослідження.</p> <p>СК06. Здатність дотримуватись етики досліджень, а також правил академічної доброчесності в наукових дослідженнях та науково-педагогічній діяльності.</p> <p>РН01. Мати передові концептуальні та методологічні знання з психології та менеджменту на межі міжпредметних предметних галузей, а також дослідницькі навички, достатні для проведення наукових і прикладних досліджень на рівні останніх світових досягнень з відповідного напрямку.</p> <p>РН 8. Демонструвати знання та розуміння сутності сучасних психологічних та управлінських концепцій, парадигм.</p> <p>РН 10. Виокремлювати, систематизувати, розв'язувати, критично осмислювати та прогнозувати значущі проблеми психології та менеджменту персоналу, формулювати і перевіряти гіпотези, визначати чинники та тенденції функціонування й розвитку особистості у професійному колективі, груп та організацій на різних рівнях наукового дослідження</p>
<b>Обсяг дисципліни</b>	4 кредити (120 год)
<b>Форма контролю</b>	залік

<b>Інформаційний обсяг</b>	Тема 1. Сутність організаційного розвитку та основні підходи до його вивчення у вітчизняній та зарубіжній психології
	Тема 2. Організація як соціальна система
	Тема 3. Організація як середовище соціалізації
	Тема 4. Особистість і організація
	Тема 5. Групи в організаціях
	Тема 6. Організаційний і соціальний розвиток персоналу
	Тема 7. Основні психологічні чинники та умови організаційного розвитку організацій
<b>Мова викладання</b>	українська