

МІНІСТЕРСТВО ВНУТРІШНІХ СПРАВ
ЛЬВІВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ВНУТРІШНІХ СПРАВ
Інститут управління, психології та безпеки
Кафедра менеджменту

СИЛАБУС
навчальної дисципліни
«ВК.03 Технології забезпечення надійності персоналу»

міждисциплінарна
освітньо-наукова програма – **Економічна безпека соціально-економічних систем**
рівень вищої освіти – третій (освітньо-науковий)
галузь знань – 07 Управління та адміністрування,
05 Соціальні та поведінкові науки
спеціальність – 073 Менеджмент, 051 Економіка
вид дисципліни – вибіркова
мова викладання – українська

Інформація про викладача
д.е.н., професор
Живко Зінаїда Богданівна
097-079-20-57
professor2007@ukr.net

Львів
2023

Розглянуто та затверджено на засіданні кафедри менеджменту
Протокол №11 від «06» лютого 2023

Розробник (викладач)
професор кафедри менеджменту ІУПБ
д.е.н., професор

/підпис/

З.Б. ЖИВКО
/ініціали та прізвище/

Технології забезпечення надійності персоналу: силабус з навчальної дисципліни.
Львів: Львівський державний університет внутрішніх справ, 2023. 8 с.

1. Характеристика дисципліни	
Семестр навчання	3 семестр
Обсяг	4 кредити ЄКТС (120 год.)
Анотація	Технології забезпечення надійності персоналу – це розробка і реалізація певних процедур і заходів – кадрових технологій, які направлені на забезпечення кадрової безпеки організації та визначення впевненості керівника організації в компетентності своїх працівників, втім, що підприємство не піддається небезпеці з вини персоналу, одночасно формуючи ефективну систему економічної безпеки суб'єкта господарювання, використовуючи досягнення сучасної управлінської науки. Предметом вивчення навчальної дисципліни «Технології забезпечення надійності персоналу» є теоретичні засади та методичні підходи до організації процесу забезпечення надійності персоналу та забезпечення економічної безпеки організації.
Мета вивчення дисципліни	Формування у здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії кадрово-безпекових компетентностей та програмних результатів навчання відповідно до міждисциплінарної освітньо-наукової програми «Економічна безпека соціально-економічних систем»
2. Програмні компетентності та результати навчання здобувача за МОНП «Економічна безпека соціально-економічних систем»	
Інтегральна компетентність	Здатність продукувати нові ідеї, розв'язувати комплексні проблеми у галузі управління та адміністрування, сферах економіки і безпеки, що передбачає глибоке переосмислення наявних та створення нових цілісних знань та/або професійної практики, застосовувати новітні методології наукової та педагогічної діяльності, здійснювати власні наукові дослідження, результати яких мають наукову новизну, теоретичне та практичне значення.
Загальні компетентності (ЗК)	ЗК01. Здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу та креативності ЗК02. Здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел.
Спеціальні (фахові, предметні) компетентності(ФК)	СК01. Здатність виконувати оригінальні дослідження, використовуючи сучасні методології, методи, інструменти, поглиблено аналізувати та вирішувати проблеми дослідницького характеру, досягати наукових результатів, які створюють нові знання у менеджменті, економіці, економічній безпеці та дотичних до них міждисциплінарних напрямках,; СК06. Здатність оцінювати та аналізувати стан безпеки соціально-економічних систем, загрози їм та визначати рівень ефективності їх безпекової діяльності, а також надавати наукові консультації та формувати експертні висновки у сфері безпекознавства.
№ Програмних результатів за МОНП	Програмні результати навчання з навчальної дисципліни
РН01.	Застосовувати сучасні інструменти і технології пошуку, оброблення та аналізу інформації, зокрема, статистичні методи аналізу великих масивів даних та/або складної структури, спеціалізовані бази даних та інформаційні системи.
РН02.	Вільно усно і письмово презентувати та обговорювати з фахівцями і нефахівцями результати наукових досліджень та/або інноваційних розробок, публікувати їх у провідних наукових виданнях з менеджменту, економіки, економічної безпеки та суміжних галузей українською та англійською мовами.
РН03.	Глибоко розуміти загальні (базові) принципи та методи управлінських і економічних наук, а також методологію наукових

	досліджень, застосувати їх у власних дослідженнях у сфері менеджменту, економіки та у викладацькій практиці.
РН04.	Планувати і виконувати наукові й прикладні дослідження з менеджменту, економіки, економічної безпеки та дотичних міждисциплінарних напрямів з використанням сучасних інструментів, критично аналізувати результати власних досліджень і результати інших дослідників.
РН05.	Розробляти й реалізовувати наукові та прикладні проекти, які дають можливість переосмислити наявне та створити нове цілісне знання та/або професійну практику у галузі управління та адміністрування, економіки і розв'язувати значущі наукові та технологічні проблеми в менеджменті, економіці, економічній безпеці з дотриманням норм академічної етики і врахуванням соціальних, етичних, економічних, екологічних та правових аспектів.
РН06.	Здійснювати апробацію та впровадження результатів власних досліджень у сферах менеджменту, економіки та економічної безпеки; складати пропозиції щодо фінансування наукових досліджень та забезпечувати реєстрацію й дотримання прав інтелектуальної власності.
РН08	Розробляти управлінські, економічні та безпекові рішення, враховуючи закономірності розвитку соціально-економічних систем і процесів, ризики та загрози, а також застосовувати сучасні моделі, цифрові технології та спеціалізоване програмне забезпечення.
РН09.	Демонструвати знання та розуміння сутності категорій: безпека, економіка, менеджмент та взаємозв'язок між ними.
РН10.	Діагностувати загрози й небезпеки функціонуванню соціально-економічної системи, визначати її безпековий стан, а також розробляти й надавати наукові консультації та формувати експертні висновки у сфері безпекознавства.
Види навчання	Лекції, семінарські заняття, самостійна робота
Методи контролю	Поточний контроль, залік

3. Структура навчальної дисципліни

Назви тем	Кількість годин							
	денна форма				заочна форма			
	разом	у тому числі			разом	у тому числі		
		л	с	с.р.		л	с	с.р.
Тема 1. Кадрова політика і кадрова безпека в процесі забезпечення надійності персоналу в організації	16	2	4	10	16		2	14
Тема 2. Технології формування колективу та розвитку персоналу організації на гендерних принципах	16	2	4	10	16		2	14
Тема 3. Інформація та контррозвідка у системі забезпечення надійності персоналу організації	16	2	4	10	18	2	2	14
Тема 4. Методи перевірки персоналу при прийомі на роботу, в процесі атестацій та звільненні	18	2	4	12	16	2	2	12
Тема 5. Технології побудови команд із врахуванням гендерної політики та мотивування персоналу	18	2	4	12	16		2	14
Тема 6. Конфлікти в колективах та їх вплив на стан надійності персоналу	18	2	4	12	20	2	4	14
Тема 7. Забезпечення надійності персоналу як складової безпекового управління персоналом в організації	18	2	4	12	18	2	2	14
Залік								
Усього годин	120	14	28	78	120	8	16	96

Попередні навчальні дисципліни
(Пререквізити)

ОК.05 Теорія і методологія безпеки соціально-економічних систем
ОК.06 Сучасні концепції управління та економічного розвитку

Супутні та наступні навчальні дисципліни
(Постреквізити)

ОК.09 Педагогічна практика
Кваліфікаційна робота

4. Організація навчання і контролю

Проведення занять та консультацій

Усі аспіранти незалежно від форми навчання зобов'язані відвідувати аудиторні заняття і проходити всі форми поточного та підсумкового контролю, передбачені індивідуальним навчальним планом аспіранта та міждисциплінарною освітньо-науковою програмою ЛьвДУВС.

Аудиторні заняття проводяться за розкладом відповідної групи у вказаних аудиторіях. Пропуски занять відпрацьовуються.

Консультування проводиться за розкладом консультацій викладача, розміщеним на інформаційному стенді (сайті) кафедри за адресою: м. Львів, вул. Кривоноса, 1, (або через e-mail викладача).

Відпрацювання пропущених занять

Відповідно до Положення про підготовку науково-педагогічних та наукових кадрів у ЛьвДУВС та Положення про організацію

	освітнього процесу ЛьвДУВС порядок відпрацювання пропущених навчальних занять та незадовільних оцінок визначається інститутом (деканатом факультету, центром післядипломної освіти, дистанційного та заочного навчання) / кафедрою та доводиться до відома здобувачів вищої освіти. Відповідно до графіку затвердженого на кафедрі відпрацювання відбуваються кожного понеділка з 13.00 до 15.00, або у формі відеоконференцій із застосуванням засобів дистанційного навчання Moodle
Допуск до підсумкового контролю	Здобувач вищої освіти допускається до підсумкового контролю у разі отримання мінімум однієї позитивної оцінки за кожен програмний результат навчання та має відпрацьовані пропущені практичні, семінарські заняття, а також отримані під час їх проведення незадовільні оцінки (відповідно до Положення ЛьвДУВС «Про організацію освітнього процесу»)
Система оцінювання	Оцінювання рівня досягнення програмних результатів навчання проводиться шляхом поточного та підсумкового оцінювання. Поточне оцінювання застосовується для вивчення рівня досягнення програмних результатів навчання на семінарських, практичних заняттях, за виконання (підготовку) рефератів та тестових завдань з використанням відповідних критеріїв та бальної шкали. Критеріями проходження здобувачем вищої освіти поточного оцінювання має бути отримання ним обов'язково мінімум однієї позитивної оцінки за кожен програмний результат навчання з міждисциплінарної освітньо-наукової програми «Економічна безпека соціально-економічних систем» в процесі поточного оцінювання. Оцінювання знань та умінь на семінарських та практичних заняттях здійснюється за п'ятибальною шкалою за такими критеріями: Оцінка "Відмінно"- виставляється, якщо питання розкрито повністю, аспірант вільно орієнтується в матеріалі на рівні творчого використання. Оцінка "Добре"- виставляється, якщо питання розкрито повністю, аспірант добре орієнтується в матеріалі на рівні аналогічного відтворення. Оцінка "Задовільно" – виставляється, якщо питання розкрито не повністю, здобувач вищої освіти посередньо орієнтується в матеріалі та допускає суттєві помилки. Оцінка "Незадовільно" – виставляється, якщо питання не розкрито або розкрито неповністю, а здобувач вищої освіти не орієнтується або погано орієнтується в матеріалі та робить принципові помилки. Оцінювання рівня підготовки та виступу з рефератом здійснюється за п'ятибальною шкалою за такими критеріями: Оцінка "Відмінно"- виставляється, якщо тема реферату розкрита повністю на рівні творчого використання останніх публікацій з теми, матеріал викладено змістовно, логічно та лаконічно; під час відповідей на запитання аспірант вільно орієнтується в матеріалі; реферат оформлено відповідно до встановлених вимог. Оцінка "Добре" - виставляється, якщо тема реферату розкрита повністю на рівні аналогічного відтворення, матеріал викладено змістовно, логічно та не завжди лаконічно; під час відповідей на запитання здобувач вищої освіти добре орієнтується в матеріалі; реферат оформлено відповідно до встановлених вимог. Оцінка "Задовільно" – виставляється, якщо тема реферату розкрита не повністю, матеріал викладено не змістовно та з порушенням логічного зв'язку; під час відповідей на запитання аспірант посередньо орієнтується в матеріалі та допускає суттєві помилки;

	реферат оформлено відповідно до встановлених вимог. Оцінка "Незадовільно" – виставляється, якщо тема реферату не розкрита або розкрита неповністю та матеріал викладено не змістовно та нелогічно; під час відповідей на запитання здобувач вищої освіти не орієнтується або погано орієнтується в матеріалі та робить принципові помилки. Оформленість реферату немає значення. Оцінювання рівня засвоєння матеріалу за результатами проведення тестового завдання здійснюється за п'ятибальною шкалою за такими критеріями: Оцінка "Відмінно" – виставляється, якщо здобувач вищої освіти дав правильну відповідь на 90-100% завдань. Оцінка "Добре" – виставляється, якщо здобувач вищої освіти дав правильну відповідь на 71-89% завдань. Оцінка "Задовільно" – виставляється, якщо здобувач вищої освіти дав правильну відповідь на 50 -70% завдань. Оцінка "Незадовільно" – виставляється, якщо здобувач вищої освіти дав правильну відповідь на 0-49% завдань. Підсумкове оцінювання рівня засвоєння програмних результатів навчання проводиться у формі заліку за 100-бальною шкалою та на основі набраних балів на семінарських/практичних заняттях.
Шкала підсумкового оцінювання	Відображена у Таблиці 1 Положення про організацію освітнього процесу ЛьвДУВС https://www.lvduvs.edu.ua/uk/lvsuia/legal-framework/provisions-orders.html
Академічна доброчесність	Академічна доброчесність учасників освітнього процесу формується на основі дотримання принципів академічної доброчесності з урахуванням норм «Положення про антиплагіатну систему у Львівському державному університеті внутрішніх справ» затвердженого наказом ректора ЛьвДУВС від 02.06.2020 № 126 https://www.lvduvs.edu.ua/uk/lvsuia/legal-framework/provisions-orders.html та листа Міністерства освіти і науки України від 23.10.2018 № 1/9-650 Щодо рекомендацій з академічної доброчесності для закладів вищої освіти»
5. Літературні та інформаційні джерела	
Основна література	1. Живко З. Б. Сучасні методи забезпечення надійності персоналу: навчальний посібник у схемах і таблицях. Львів: ЛьвДУВС, 2019. 128 с. 2. Живко З.Б. Управління системою економічної безпеки підприємства: навчальний посібник. - Львів: Видавництво: ЛьвДУВС, 2016 . 212 с. 3. Керницький І.С., Живко З. Б. , Копитко М. І. Конкурентна розвідка підприємств: курс лекцій . Львів: Ліга-Прес, 2015. 388с. 4. Економічна безпека: Навч.посібник [В.І.Франчук, Л.В.Герасименко, В.О.Гончарова, З.Б.Живко та ін.]; за ред. В.І.Франчука. Львів: Вид-во ЛьвДУВС, 2010. 244 с. 5. Економічна безпека підприємств, організацій та установ: Навч. посібник [для студ. вищ. навч. закл.]. [В.Л. Ортинський, І.С. Керницький, З.Б. Живко та ін.]; К.: Правова єдність, 2009. 544 с. 6. Управління персоналом [С. М.Лихолат, З. Б. Живко, І. Б. Гапій, М. Р. Яцик]. Львів: Ліга-Прес, 2014. 428 с. (навчальний посібник). 107/6,38 д.а. (всього 428/25,52д.а.) ISBN 978-966-397-248-5 7. Живко З. Б. Управління змінами : навч. посіб. Львів : ЛьвДУВС, 2016. 252 с. ISBN 978-617-511-209-0. 8. Економічна безпека держави : навч.-метод. посіб. / З. Б.Живко, О. В. Черевко, М. І. Копитко, Н. В. Зачосова, М. О. Живко та ін.; за ред. З. Б. Живко. Черкаси : видавець Чабаненко Ю. А., 2019. 240 с.

Методичне забезпечення	1. Менеджмент безпеки персоналу: конспект лекцій [З.Б.Живко, Л.М.Томаневич, В.С.Дудюк, М.І.Копитко, С.М.Лихолат]; за заг. ред. З.Б.Живко. Львів: Ліга-Прес, 2012. 204 с. 2. Менеджмент безпеки персоналу: навч. посібн. [З. Б. Живко, О. Б. Баворовська, М. О. Живко, Л. М. Плахотнюк, Х. З. Босак]; за заг. ред. З. Б. Живко. Львів: Ліга-Прес, 2011. 228 с. 3. Менеджмент персоналу. Навчальний посібник [З.Б.Живко, І.Ю.Копелєв, І.Б.Гапій, М.О.Живко, І.М.Горбан]. Львів: Ліга – Прес, 2013. 380 с. 4. Живко З. Б. Сучасні методи забезпечення надійності персоналу : навч. посіб. у схемах і таблицях. Львів : ЛьвДУВС, 2019.
Інформаційні ресурси	Посилання на електронну бібліотеку: https://www.lvduvs.edu.ua/elektronnyi-kataloh, Moodle (MIA: ОСВІТА)
6. Опитування щодо якості викладання	
<i>Опитування буде проводитися після завершення навчання в он-лайн режимі, посилання буде надано перед опитуванням</i>	