**АНОТАЦІЯ**
**вибіркової дисципліни**
**«Управління змінами організації»**
**за ОПП «МЕНЕДЖМЕНТ»**
**першого (бакалаврського) рівня вищої освіти**

***Метою вивчення навчальної дисципліни*** «Управління змінами організації» є формування у здобувачів освітнього ступеня «бакалавр» сучасного системного мислення та комплексу спеціальних вмінь, практичних знань і навичок у галузі організації процесу управління змінами організації.

***Очікувані результати навчання.*** За результатами вивчення навчальної дисципліни здобувачі вищої освіти повинні ***знати:***
- базові поняття та інструментарій управління змінами;
- умови необхідності змін;
- процес стратегічного планування змінами;
- типові моделі управління змінами;
- що відбувається з працівниками у процесі змін;
- причини опору змінам, як реагувати на опір змінам;
- методи подолання опору змінам;
- методи проведення змін;
- прийоми управління людськими ресурсами в процесі змін;
- механізмами стимулювання змін;
- прийоми подолання конфліктів в процесі змін тощо.

***вміти:***
- ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення;
- обґрунтовувати та управляти проектами, генерувати підприємницькі ідеї;
- мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність;
- організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті;
- вміти спілкуватись в професійних і наукових колах державною та іноземною мовами;
- вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу);

***Зміст програмного матеріалу.*** Перелік тем:
Тема 1. Теоретичні основи проведення змін. Природа змін.
Тема 2. Класифікація та види організаційних змін.
Тема 3. Лідерство та керівництво в управлінні змінами.
Тема 4. Підготовка до змін та їх планування.
Тема 5. Механізм реалізації змін та контроль.
Тема 6. Управління опором змін.
Тема 7. Традиційні та сучасні методи управління змінами.
Тема 8. Організаційний розвиток.

***Обсяг (у кредитах ЄКТС/годинах)*** 3 кредити ECTS (90 годин)

***Форма контролю*** залік

***Кафедра, що забезпечує викладання навчальної дисципліни:*** кафедра менеджменту та економічної безпеки.