АНОТАЦІЯ
вибіркової дисципліни
«Управління кадровою безпекою»
за ОПП «МЕНЕДЖМЕНТ»
першого (бакалаврського) рівня вищої освіти

Метою вивчення навчальної дисципліни «Управління кадровою безпекою» є вивчення теоретичних основ і набуття практичних навичок проведення досліджень із проблем забезпечення та управління кадровою безпекою підприємства.

Очікувані результати навчання. За результатами вивчення навчальної дисципліни здобувачі вищої освіти повинні ***знати:***

- поняття, цілі та завдання кадрової безпеки;
- основні загрози кадровій безпеці та способи їх попередження;
- методи оцінки ризиків у сфері кадрової безпеки;
- законодавство України щодо кадрової безпеки та трудових відносин.

вміти:

- визначати рівень загроз кадровій безпеці організації;
- розробляти заходи щодо мінімізації кадрових ризиків;
- планувати та впроваджувати стратегії щодо захисту від кадрових загроз;
- використовувати механізми правового регулювання трудових відносин.

Зміст програмного матеріалу. Перелік тем:

Тема 1. Сутність та роль системи кадрової безпеки на підприємстві
Тема 2. Кадрова безпека підприємства як об'єкт управління
Тема 3. Типологія працівників підприємства, групи ризику
Тема 4. Соціально-психологічні проблеми персоналу підприємства
Тема 5 Порушення прав працівників на робочому місці
Тема 6. Система управління кадровою безпекою організації
Тема 7 Методи впливу на персонал підприємства
Тема 8. Протидії загрозам безпеці персоналу підприємства

Обсяг (у кредитах ЄКТС/годинах) 3 кредити ECTS (90 годин)

Форма контролю залік

Кафедра, що забезпечує викладання навчальної дисципліни: кафедра менеджменту та економічної безпеки.