

**АНОТАЦІЯ**  
**вибіркової дисципліни**  
**«Управління кар'єрою та рекрутинг персоналу»**

**Мета вивчення навчальної дисципліни:** є формування комплексу теоретичних знань та практичних навичок результативного управління кар'єрним зростанням особистості в соціально-економічному просторі, компетенцій щодо добору кандидатів на вакантні посади та робочі місця з використанням сучасних технологій управління персоналом.

**Очікувані результати навчання.** В результаті вивчення навчальної дисципліни здобувачі вищої освіти повинні

*знати:*

- основні етапи розвитку управлінської думки у сфері управління кар'єрою;
- провідні концепції кар'єрного зростання;
- індивідуально-психологічні особливості людини та їх вплив на кар'єру людини;
- сутність та мету стратегії управління кар'єрою;
- технології, методи і процедури залучення та оцінювання кандидатів на вакантні посади з метою задоволення потреб підприємства у компетентних, мотивованих і лояльних працівниках.
- сутність кар'єрних криз та шляхи їх подолання;
- моделі розвитку та реалізація кар'єри індивіда у міжнародних компаніях;
- напрямки розвитку навичок ефективної комунікації;
- процедуру формування кадрового резерву;

*вміти:*

- визначати попит та пропозицію на ринку праці, аналізувати структуру зайнятості та безробіття;
- формулювати цілі і ставити завдання, пов'язані з реалізацією професійної діяльності менеджера в області управління кар'єрою;
- моделювати процес прийняття управлінських рішень з урахуванням знань основ теорії і практики тайм-менеджменту;
- складати кар'єрограму працівників та план управління кар'єрою, розробляти пропозиції щодо використання різних засобів і заходів для стимулювання зацікавлених сторін до розвитку персоналу;
- вміти визначати цілі навчання персоналу, розробляти навчальні плани і програми, обґрунтовувати форми і методи навчання персоналу,
- аналізувати ефективність рекрутингу, надавати рекрутингові послуги, залучати працівників з використанням аутсорсингових технологій.

**Зміст програмного матеріалу.**

Тема 1. Детермінанти управління кар'єрою.

Тема 2. Вплив індивідуально-психологічних особливостей людини на її кар'єру

Тема 3. Теоретичні та практичні аспекти управління кар'єрою

Тема 4. Рекрутинг в управлінні персоналом

Тема 5. Кар'єрні кризи та шляхи їх подолання

Тема 6. Кар'єра індивіда у міжнародних компаніях

Тема 7. Ефективність управління кар'єрою працівників

**Мова викладання** українська

**Обсяг дисципліни (у кредитах ЄКТС/годинах)** 3 кредити ECTS (90 год.)

**Форма контролю** залік

**Кафедра, що забезпечує викладання навчальної дисципліни:** кафедра менеджменту та економічної безпеки.