

АНОТАЦІЯ

вибіркової дисципліни

«Корпоративне управління»

Мета вивчення навчальної дисципліни: формування у здобувачів вищої освіти системних знань і практичних компетентностей щодо побудови ефективної системи корпоративного управління з урахуванням інтересів стейкхолдерів, принципів прозорості, етичності та сталого розвитку.

Очікувані результати навчання. В результаті вивчення навчальної дисципліни здобувачі вищої освіти повинні

знати:

- сутність, принципи та моделі корпоративного управління і їх роль у підвищенні ефективності та конкурентоспроможності бізнесу;
- організаційно-правові засади функціонування корпоративних структур та особливості корпоративних відносин;
- систему органів корпоративного управління, їх повноваження та механізми взаємодії;
- механізми корпоративного контролю, внутрішнього аудиту та комплаєнс-менеджменту;
- основи корпоративного планування, стратегічного управління та управління розвитком підприємства;
- принципи корпоративної соціальної відповідальності та інтеграції сталого розвитку в корпоративну стратегію;
- сучасні тенденції трансформації систем корпоративного управління в умовах глобалізації та зростання ризиків.

вміти:

- аналізувати корпоративну структуру, оцінювати діяльність органів управління та пропонувати шляхи вдосконалення;
- формувати систему управління корпоративними відносинами між власниками, менеджерами та працівниками;
- розробляти корпоративну політику з урахуванням принципів етики, прозорості, соціальної відповідальності та сталого розвитку;
- здійснювати корпоративне планування та стратегічне управління розвитком підприємства;
- впроваджувати комплаєнс-контроль у систему корпоративного управління для попередження конфліктів інтересів і правових ризиків;
- приймати управлінські рішення з урахуванням ризиків, інтересів акціонерів і зовнішнього середовища;
- комунікувати зі стейкхолдерами, представляти інтереси підприємства у корпоративних відносинах.

Зміст програмного матеріалу.

Тема 1. Теоретико-методологічні основи корпоративного управління.

Тема 2. Організаційно-правові засади функціонування корпоративних структур.

Тема 3. Органи корпоративного управління та їх взаємодія.

Тема 4. Система корпоративного контролю та комплаєнс-менеджмент.

Тема 5. Корпоративна стратегія та управління розвитком підприємства.

Тема 6. Управління корпоративними фінансами та вартістю компанії.

Тема 7. Корпоративна соціальна відповідальність і сталий розвиток.

Тема 8. Трансформація системи корпоративного управління в умовах глобальних викликів

Мова викладання українська

Обсяг дисципліни (у кредитах ЄКТС/годинах) 3 кредити ECTS (90 год.)

Форма контролю залік

Кафедра, що забезпечує викладання навчальної дисципліни: кафедра менеджменту та економічної безпеки.