

АНОТАЦІЯ
вибіркової дисципліни
«Трудовий комплаєнс та вирішення трудових спорів»

Мета вивчення навчальної дисципліни: формування у здобувачів вищої освіти системних знань і практичних компетентностей щодо забезпечення дотримання трудового законодавства, управління трудовими ризиками, запобігання та ефективного врегулювання трудових конфліктів шляхом застосування комплаєнс-підходів, етичних стандартів і правових механізмів захисту прав сторін трудових відносин.

Очікувані результати навчання. В результаті вивчення навчальної дисципліни здобувачі вищої освіти повинні

знати:

- чинне трудове законодавство України та міжнародні стандарти у сфері праці й захисту трудових прав;
- сутність, принципи та функції трудового комплаєнсу в системі управління організацією;
- види трудових ризиків і порушень трудового законодавства, механізми їх виявлення та запобігання;
- порядок формування та впровадження системи трудового комплаєнсу на підприємстві;
- правові та організаційні засади внутрішніх розслідувань і реагування на порушення трудових прав;
- способи та процедури вирішення трудових спорів у позасудовому та судовому порядку;
- роль корпоративної етики, комунікацій і організаційної культури у забезпеченні трудового комплаєнсу.

вміти:

- визначати, оцінювати та мінімізувати трудові ризики в управлінській діяльності;
- розробляти внутрішні політики, процедури й кодекси доброчесності, що забезпечують дотримання трудового законодавства;
- застосовувати сучасні методи врегулювання трудових конфліктів — переговори, медіацію, примирні процедури;
- організувати роботу комісій з трудових спорів та підготовки доказової бази для судового захисту;
- здійснювати внутрішній аудит дотримання трудового законодавства, проводити службові розслідування;
- формувати систему корпоративної етики, що базується на принципах справедливості, рівності та поваги до працівників;
- приймати обґрунтовані управлінські рішення у сфері трудових відносин з урахуванням соціальних і правових ризиків;
- оцінювати ефективність впровадження трудового комплаєнсу й формувати рекомендації щодо його вдосконалення

Зміст програмного матеріалу.

Тема 1. Сутність і принципи трудового комплаєнсу в системі управління організацією

Тема 2. Нормативно-правове регулювання трудових відносин та трудового комплаєнсу

Тема 3. Формування та впровадження системи трудового комплаєнсу на підприємстві

Тема 4. Управління ризиками у сфері трудових відносин

Тема 5. Внутрішні розслідування та процедури реагування на порушення трудових прав

Тема 6. Вирішення трудових спорів у позасудовому порядку

Тема 7. Судовий порядок вирішення трудових спорів

Тема 8. Етика, корпоративна культура і комунікації у системі трудового комплаєнсу

Мова викладання українська

Обсяг дисципліни (у кредитах ЄКТС/годинах) 3 кредити ECTS (90 год.)

Форма контролю залік

Кафедра, що забезпечує викладання навчальної дисципліни: кафедра менеджменту та економічної безпеки.