

АНОТАЦІЯ
навчальної дисципліни «Управлінське консультування»
для ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНОЇ ПРОГРАМИ
«УПРАВЛІННЯ ЕКОНОМІЧНОЮ БЕЗПЕКОЮ ОРГАНІЗАЦІЙ»
другого (магістерського) рівня

Назва дисципліни	Управлінське консультування
Викладач	доцент кафедри менеджменту, кандидат наук з державного управління, доцент Михаліцька Наталія Ярославівна
Курс та семестр у якому планується вивчення дисципліни	3-й семестр
Освітній ступінь, для якого рекомендується дана дисципліна	магістр
Перелік компетентностей та результатів навчання, які дозволяє поглибити дана дисципліна	Метою навчальної дисципліни «Управлінське консультування» є набуття практичних навичок із оволодіння знаннями в галузі надання консалтингових послуг, методами діагностування проблем організації та способами залучення людей до процесів змін, набуття майбутніми менеджерами умінь консультувати з управління та організаційного розвитку. Відповідно до вимог освітньо-професійної програми здобувачі вищої освіти повинні набути соціальних навичок, розширити та поглибити певні компетентності в результаті вивчення дисципліни. Зокрема, набути соціальних навичок, що полягають у вмінні: - здатність працювати в команді; - визначати особисті цілі та виконувати різні функції та ролі в колективі; - логічно мислити; - вміти приймати рішення. А також розширити: такі загальні компетентності: - здатність проведення досліджень на відповідному рівні (ЗК1); - здатність до спілкування з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності) (ЗК2); - здатність генерувати нові ідеї (креативність) (ЗК5); - здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу ЗК6. такі спеціальні компетентності: - здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів, ключових трендів соціально-економічного та людського розвитку (СК1); - здатність планувати і розробляти ефективні проекти у соціально-економічній сфері на основі наукового підходу, управляти ними, здійснювати їхнє інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення, виявляти ініціативу та підприємливість (СК7); - здатність аналізувати й структурувати комплексні проблеми організації на основі збору, аналізу, обробки статистичних даних, науково-аналітичних матеріалів, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію в умовах сучасних

	економічних явищ і процесів (СК9); - здатність застосовувати науковий, аналітичний, методичний інструментарій для обґрунтування стратегії економічної безпеки економічних суб'єктів та пов'язаних з цим управлінських рішень (СК11). За результатами вивчення навчальної дисципліни здобувачі повинні знати: – основи управлінського консультування; – особливості понятійного апарату консалтингу та управління персоналом; – особливості проведення діагностики проблем клієнта; – сучасні інструменти і технології пошуку, оброблення та аналізу інформації. За набутими знаннями і навичками здобувач повинен уміти: - досліджувати внутрішній і зовнішній консалтинг; – організовувати процес діяльності консалтингової фірми; – діагностувати управлінські проблеми клієнтської організації та виявляти їх причинно-наслідкові зв'язки; – опанувати принципи та методи проведення консультування, способи вирішення управлінських проблем; – формувати рекомендації у формі презентації; – застосовувати принципи вимірювання ефективності проведеного консультування.
Обсяг дисципліни	4 кредити ECTS (120 годин)
Форма контролю	залік
Інформаційний обсяг	Тема 1. Інститут консультування та ринок консалтингових послуг
	Тема 2. Теоретичні й організаційні основи управлінського консультування
	Тема 3. Процес управлінського консультування: основні етапи та характеристики
	Тема 4. Методичний інструментарій консультанта
	Тема 5. Побудова взаємин консультанта з клієнтом
	Тема 6. Основи консалтингового бізнесу
	Тема 7. Напрямки практичної діяльності консультанта з управління
Мова викладання	українська