

АНОТАЦІЯ
вибіркової дисципліни
«Управління кадровою безпекою»

Мета вивчення навчальної дисципліни «Управління кадровою безпекою» є вивчення теоретичних основ і набуття практичних навичок проведення досліджень із проблем забезпечення та управління кадровою безпекою підприємства.

Очікувані результати навчання. За результатами вивчення навчальної дисципліни здобувачі вищої освіти повинні

знати:

- поняття, цілі та завдання кадрової безпеки;
- основні загрози кадровій безпеці та способи їх попередження;
- методи оцінки ризиків у сфері кадрової безпеки;
- законодавство України щодо кадрової безпеки та трудових відносин.

вміти:

- визначати рівень загроз кадровій безпеці організації;
- загрози;
- розробляти заходи щодо мінімізації кадрових ризиків;
- планувати та впроваджувати стратегії щодо захисту від кадрових загроз;
- використовувати механізми правового регулювання трудових відносин.

Зміст програмного матеріалу:

Тема 1. Сутність та роль системи кадрової безпеки на підприємстві

Тема 2. Кадрова безпека підприємства як об'єкт управління

Тема 3. Типологія працівників підприємства, групи ризику

Тема 4. Соціально-психологічні проблеми персоналу підприємства

Тема 5. Порушення прав працівників на робочому місці

Тема 6. Система управління кадровою безпекою організації

Тема 7. Методи впливу на персонал підприємства

Тема 8. Протидії загрозам безпеці персоналу підприємства

Обсяг (у кредитах ЄКТС/годинах) – 3 кредити / 90 годин

Форма контролю – залік

Кафедра, що забезпечує викладання навчальної дисципліни – менеджменту та економічної безпеки