АНОТАЦІЯ
вибіркової дисципліни
«Стратегічне управління людськими ресурсами»

Мета вивчення навчальної дисципліни формування у здобувачів вищої освіти системи знань і практичних навичок щодо розроблення та реалізації кадрової стратегії підприємства, управління людським капіталом і забезпечення узгодженості HR-політики зі стратегією розвитку організації.

Очікувані результати навчання. За результатами вивчення навчальної дисципліни здобувачі вищої освіти повинні

знати:

- теоретичні засади стратегічного управління людськими ресурсами;
- основні підходи до розроблення HR-стратегії та її узгодження з бізнес-стратегією;
- моделі стратегічного планування персоналу;
- інструменти оцінювання ефективності HR-стратегії;
- сучасні методи управління компетенціями, знаннями та талантами;
- принципи організаційної культури, кадрової безпеки та соціальної відповідальності бізнесу.

вміти:

- здійснювати стратегічне планування людських ресурсів з урахуванням цілей розвитку організації;
- проводити HR-аналіз та прогнозувати потреби у персоналі;
- розробляти та впроваджувати стратегії залучення, утримання та розвитку персоналу;
- формувати систему мотивації, що підтримує стратегічні пріоритети підприємства;
- використовувати HR-аналітику для обґрунтування управлінських рішень;
- оцінювати ефективність HR-політики та її вплив на конкурентоспроможність організації;
- створювати середовище для розвитку лідерства, інновацій та корпоративної культури;

- приймати управлінські рішення з урахуванням етичних норм, соціальної відповідальності та сталого розвитку.

Зміст програмного матеріалу:

Тема 1. Сутність і передумови виникнення стратегічного управління людськими ресурсами

Тема 2. Структура та види стратегій управління людськими ресурсами

Тема 3. Стратегічна роль служби управління людськими ресурсами

Тема 4. Взаємозв'язок стратегій розвитку організації та стратегії управління людськими ресурсами

Тема 5. Процес застосування HRM-систем та цифрові інструменти

Тема 6. Організаційна стратегія управління людськими ресурсами

Тема 7. Функціональні стратегії HR-управління

Тема 8. Оцінка ефективності SHRM на різних стадіях розвитку організації

Обсяг (у кредитах ЄКТС/годинах) – 3 кредити / 90 годин

Форма контролю – залік

Кафедра, що забезпечує викладання навчальної дисципліни – менеджменту та економічної безпеки