

ВИРІШЕННЯ ТРУДОВИХ СПОРІВ

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Метою вивчення навчальної дисципліни «Вирішення трудових спорів» є формування у здобувачів вищої освіти навиків оволодіння сукупністю знань з правового регулювання трудових відносин, прийняття ними обґрунтованих рішень щодо реалізації права на працю, а також опанування ними механізму правового аналізу відповідних правових норм.

Основними **завданнями** вивчення дисципліни «Вирішення трудових спорів» є:

- надання необхідного обсягу знань системи чинного трудового законодавства, практики його застосування;
- вироблення у здобувачів вищої освіти вміння правильного та ефективного тлумачення та застосування норм трудового законодавства;
- розвиток загальної юридичної культури та правового мислення, творчих та пізнавальних здібностей уміння мислити.

У результаті вивчення навчальної дисципліни здобувач вищої освіти освітнього ступеня бакалавр повинен:

знати: поняття та види трудових спорів; – організаційно-правові форми забезпечення вирішення трудового спору, правовий статус та підвідомчість суб'єктів; – порядок вирішення спорів з окремими категоріями працівників; – порядок вирішення трудових спорів; – спори з приводу встановлення умов праці та пов'язані із застосуванням норм трудового законодавства; – порядок вирішення індивідуальних та колективних трудових спорів; – рішення Конституційного Суду України, за допомогою яких можна тлумачити трудове законодавство; – судові роз'яснення з питань застосування норм трудового законодавства України; – нормативні та доктринальні визначення понять трудового права; – позицію судової практики стосовно питань застосування трудового законодавства.

вміти : – застосовувати та тлумачити трудове законодавство у своїй практичній діяльності, належно володіючи при цьому категоріями та поняттями трудового права; – застосовувати рішення Конституційного Суду України для тлумачення норм трудового права; – обчислювати строки в трудовому праві; – вміти у належній формі викласти результати проведеної роботи — скласти проект рішення чи відповіді відповідного державного органу, заяви громадян тощо; – аналізувати та узагальнювати судову практику з тим, щоб використовувати набуті знання у професійному правозастосуванні.

Обсяг навчальної дисципліни – 3 кредити ЄКТС (90 год.).

Форма підсумкового контролю – залік.

Відповідальними за розробку навчально-методичних матеріалів навчальної дисципліни «Вирішення трудових спорів» є БУТИНСЬКА Р.Я., завідувач кафедри господарсько-правових дисциплін, к.ю.н., доцент; МОКРИЦЬКА Н.П., доцент кафедри господарсько-правових дисциплін, к.ю.н., доцент.

Очікувані загальні компетентності:

ЗК 2. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.

ЗК 3. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності.

ЗК 7. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями.

ЗК 11. Здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (вільного демократичного) суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні.

ЗК 12. Здатність усвідомлювати рівні можливості та гендерні проблеми.

Очікувані спеціальні (фахові) компетентності:

СК 3. Цінування та повага до гідності людини як найвищої соціальної цінності, розуміння її правової природи.

СК 8. Здатність застосовувати правові принципи та доктрини.

СК 11. Здатність визначати належні та прийнятні для юридичного аналізу факти.

СК 12. Здатність аналізувати правові проблеми, формувати та обґрунтовувати правові позиції.

СК 13. Здатність до критичного та системного аналізу правових явищ.

СК 15. Здатність до самостійної підготовки проектів актів правозастосування.

СК 16. Здатність до логічного, критичного і системного аналізу документів, розуміння їх правового характеру і значення.

Програмні результати навчання:

ПРН 1. Визначати переконливість аргументів у процесі оцінки заздалегідь невідомих умов та обставин.

ПНР 3. Проводити збір і інтегрований аналіз матеріалів з різних джерел.

ПНР 5. Давати короткий висновок щодо окремих фактичних обставин з достатньою обґрунтованістю.

ПНР 6. Оцінювати недоліки і переваги аргументів, аналізуючи відому проблему.

ПНР 7. Скласти та узгоджувати план власного дослідження і самостійно збирати матеріали за визначеними джерелами.

ПНР 9. Самостійно визначати ті обставини, у з'ясуванні яких потрібна допомога, і діяти відповідно до отриманих рекомендацій.

ПНР 12. Доносити до респондента матеріал з певної проблематики доступно і зрозуміло.

ПНР 14. Використовувати статистичну інформацію, отриману з першоджерел та вторинних джерел для правничої діяльності.

ПНД 21. Готувати проекти необхідних актів застосування права відповідно до правового висновку зробленого у різних правових ситуаціях.

ПНД 22. Надавати консультації щодо можливих способів захисту прав та інтересів клієнтів у різних правових ситуаціях.

Інформаційний обсяг навчальної дисципліни: Правові засади захисту трудових прав працівників. Протидія гендерній нерівності та дискримінації у механізмі захисту трудових прав працівників. Засоби вирішення індивідуальних трудових спорів. Особливості розгляду трудових спорів за предметом позову.

Процедура вирішення колективних трудових спорів. Гарантії захисту трудових прав окремих категорій працівників.