

**Реєстр ризиків
Львівського державного університету внутрішніх справ**

Функція, процес (підпроцес)	Корупційний ризик	Джерело (а) корупційного ризику	Рівень корупційного ризику	Заходи впливу на корупційний ризик	Терміни (строки) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Відповідальні виконавці	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Підготовка фахівців за відповідними освітніми програмами	Можливість впливу на результати складання заліків (іспитів)	Можлива недоброчесність науково-педагогічних та педагогічних працівників при оцінюванні результатів складання заліків (іспитів)	Середній (1x3 = 3) 1 (рівень імовірності реалізації корупційного ризику) 3 (рівень наслідків від реалізації корупційного ризику)	Проведення інструктажів із науково-педагогічними та педагогічними працівниками, у тому числі членами екзаменаційних (кваліфікаційних) комісій щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства, забезпечення об'єктивного та прозорого оцінювання результатів навчання	Початок сесії / атестації здобувачів вищої освіти / кваліфікаційної атестації слухачів	Декани Директори інститутів Директор Центру первинної професійної підготовки «Академія поліції» Уповноважений з антикорупційної діяльності	У межах видатків, передбачених на утримання ЛьвДУВС	Науково-педагогічні та педагогічні працівники, у тому числі члени екзаменаційних (кваліфікаційних) комісій пройшли відповідний інструктаж

Інші напрями діяльності відповідно до законодавства (управління персоналом)	Можлива наявність конфлікту інтересів у разі прийняття на роботу в університет близької особи працівника ЛьвДУВС	Недоброчесність працівника, якого приймають на роботу, неповідомлення ним інформації про можливий конфлікт інтересів у зв'язку з роботою в ЛьвДУВС близької особи	Низький (1x2 = 2) 1 (рівень імовірності реалізації корупційного ризику) 2 (рівень наслідків від реалізації корупційного ризику)	Отримання письмового повідомлення від особи, яку приймають на роботу, про наявність чи відсутність у неї близьких осіб в ЛьвДУВС	У разі прийняття на роботу	ВКЗ	У межах видатків, передбачених на утримання ЛьвДУВС	Особа, яку приймають на роботу, письмово повідомила про наявність чи відсутність у неї близьких осіб в ЛьвДУВС
	Можлива наявність конфлікту інтересів у разі зарахування на навчання в університет близької особи працівника ЛьвДУВС	Недоброчесність здобувача вищої освіти та працівника ЛьвДУВС, неповідомлення ними інформації про можливий конфлікт інтересів у зв'язку з навчанням та роботою в ЛьвДУВС близьких осіб	Низький (1x2 = 2) 1 (рівень імовірності реалізації корупційного ризику) 2 (рівень наслідків від реалізації корупційного ризику)	Отримання письмового повідомлення від працівника ЛьвДУВС про наявність у нього конфлікту інтересів	При зарахуванні на навчання здобувача вищої освіти	Декани Директори інститутів Директор Центру первинної професійної підготовки «Академія поліції» ВКЗ Уповноважений з антикорупційної діяльності	У межах видатків, передбачених на утримання ЛьвДУВС	Працівник ЛьвДУВС письмово повідомив про наявність у нього конфлікту інтересів
Інші напрями діяльності відповідно до законодавства (публічні закупівлі)	Можливість проведення закупівлі товарів та послуг, потреба у яких відсутня, з метою їх подальшого використання	1. Недоброчесність посадових осіб 2. Дискреційні повноваження під час підготовки тендерної документації	Середній (1x3 = 3) 1 (рівень імовірності реалізації корупційного ризику)	Вибірковий моніторинг та аналіз закупівель, здійснених ЛьвДУВС	Щоквартально	ВМЗ ВЗТІМ ВФЗБО Уповноважений з антикорупційної діяльності	У межах видатків, передбачених на утримання ЛьвДУВС	Проведено моніторинг та аналіз закупівель

	у приватних інтересах	3. Недостатній розподіл обов'язків з планування закупівель, відсутність систем внутрішнього контролю	3 (рівень наслідків від реалізації корупційного ризику)					
	Можливість впливу на процес закупівлі шляхом співпраці з контрагентами поза межами тендерних процесів	1. Недоброчесність посадових осіб 2. Дискреційні повноваження під час підготовки тендерної документації та на моменті обрання переможця 3. Недостатній розподіл обов'язків з планування закупівель та прийняття рішення про відмову у виграші тендеру	Середній (1x3 = 3) 1 (рівень імовірності реалізації корупційного ризику) 3 (рівень наслідків від реалізації корупційного ризику)	Вибірковий моніторинг та аналіз закупівель, здійснених ЛьвДУВС	Щоквартально	ВМЗ ВЗТПМ ВФЗБО Уповноважений з антикорупційної діяльності	У межах видатків, передбачених на утримання ЛьвДУВС	Проведено моніторинг та аналіз закупівель
Інші напрями діяльності відповідно до законодавства (фінансовий контроль)	Ймовірне неподання або несвоєчасне подання декларації особи, уповноваженої на виконання	1. Недоброчесність суб'єктів декларування. 2. Недостатній контроль з боку керівників за своєчасністю подання	Середній (1x3 = 3) 1 (рівень імовірності реалізації корупційного ризику)	Доведення до суб'єктів декларування інформації щодо порядку та строків подання декларацій та повідомлень.	У строки, встановлені законодавством та дорученнями ЛьвДУВС	Уповноважений з антикорупційної діяльності, керівники структурних підрозділів	У межах видатків, передбачених на утримання ЛьвДУВС	Суб'єкти декларування ЛьвДУВС своєчасно подали декларації особи, уповноваженої

	функцій держави або місцевого самоврядування, повідомлення про суттєві зміни в майновому стані, повідомлення про відкриття валютного рахунка в установі банку-нерезидента	декларацій та повідомлень підлеглими працівниками. 3. Недостатній рівень знань суб'єктів декларування щодо вимог фінансового контролю	3 (рівень наслідків від реалізації корупційного ризику)	Здійснення постійного контролю за своєчасністю подання декларацій та повідомлень				на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, повідомлення про суттєві зміни в майновому стані, повідомлення про відкриття валютного рахунка в установі банку-нерезидента
Проведення фундаментальних і прикладних наукових досліджень за рахунок коштів державного бюджету або інших не заборонених законодавством джерел фінансування	Можливе використання грантових коштів не за призначенням	1. Недоброчесність працівників ЛьвДУВС 2. Недостатній контроль за грантовою діяльністю та використанням грантових коштів	Середній (1x3 = 3) 1 (рівень імовірності реалізації корупційного ризику) 3 (рівень наслідків від реалізації корупційного ризику)	Розроблення Положення про грантову діяльність ЛьвДУВС	I півріччя 2026 року	Помічник ректора Марін О. ВМС ВМОД ВФЗБО ВЮЗ	У межах видатків, передбачених на утримання ЛьвДУВС	Затверджено Положення про грантову діяльність у ЛьвДУВС

**Уповноважений
з антикорупційної діяльності**

п/п

Андрій ГОДЯК