

**АНОТАЦІЯ**  
**на навчальну дисципліну «Поведінковий менеджмент»**  
**для МІЖДИСЦИПЛІНАРНОЇ ОСВІТНЬО-НАУКОВОЇ ПРОГРАМИ**  
**«ПСИХОЛОГІЯ ТА МЕНЕДЖМЕНТ**  
**ОРГАНІЗАЦІЇ»**  
**третього (освітньо-науковий) (PhD) рівня вищої освіти**

|  |  |
|--|--|
| <b>Назва дисципліни</b>  | <b>Поведінковий менеджмент</b>   |
| <b>Викладач</b>  | доцент кафедри менеджменту, кандидат наук з державного управління, доцент Михаліцька Наталія Ярославівна   |
| <b>Курс та семестр у якому планується вивчення дисципліни</b>                                  | 2-й семестр  |
| <b>Освітній ступінь, для якого рекомендується дана дисципліна</b>                              | третій (освітньо-науковий) (PhD)   |
| <b>Перелік компетентностей та результатів навчання, які дозволяє поглибити дана дисципліна</b> | <p><b>Метою викладання навчальної дисципліни є</b> набуття теоретичних знань та практичних навиків з формування у аспірантів компетентностей щодо здатності аналізувати власні можливості та потенціал своїх підлеглих для підвищення ефективності та продуктивності праці.</p> <p>Відповідно до вимог міждисциплінарної освітньо-наукової програми здобувачі вищої освіти повинні набути соціальних навичок, розширити та поглибити певні компетентності в результаті вивчення дисципліни.</p> <p>Зокрема, <b>набути соціальних навичок</b>, що полягають у вмінні:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- здатність працювати в команді;</li> <li>- визначати особисті цілі та виконувати різні функції та ролі в колективі;</li> <li>- логічно мислити;</li> <li>- вміти приймати рішення.</li> </ul> <p>А також розширити:</p> <p><b>такі загальні компетентності:</b></p> <p>ЗК 01. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.<br/> ЗК 02. Здатність виявляти, ставити та вирішувати проблеми.<br/> ЗК 06. Здатність генерувати нові ідеї (креативність).</p> <p><b>такі спеціальні компетентності:</b></p> <p>СК 08. Здатність оцінювати рівень власної фахової компетентності, саморозвиватися та самовдосконалюватися протягом життя, підвищувати професійну кваліфікацію, бути професійно мобільним.</p> <p>СК 09. Здатність ініціювати, розробляти, реалізовувати та управляти комплексними науковими проектами у психології та менеджменті й дотичних до них міждисциплінарних напрямках, демонструвати лідерство та відповідальність та /або складати пропозиції щодо фінансування наукових досліджень, реєстрації прав інтелектуальної власності.</p> <p>За результатами вивчення навчальної дисципліни здобувачі повинні набути таких соціальних <b>знати:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- функції та зміст праці як базового соціального процесу;</li> <li>- особистість підлеглого як об'єкта управління;</li> </ul> |

|                            |   |
|----------------------------|---|
|                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- процеси адаптації працівників до умов організації;</li> <li>- систему регулювання поведінки персоналу;</li> <li>- мотиваційні теорії у сфері праці та управління персоналом;</li> <li>- механізми професійної самоефективності працівника.</li> </ul> <p>За набутими знаннями і навичками здобувач повинен <b>вміти</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– виявляти лідерські здібності та соціальну креативність;</li> <li>– підвищувати ефективність організації за рахунок використання соціальної взаємодії;</li> <li>– формувати ефективну систему мотивації праці;</li> <li>– адаптувати зміст праці та якість трудового життя персоналу під вимоги сьогодення;</li> <li>– здійснювати оцінку ефективності праці персоналу.</li> </ul>  |
| <b>Обсяг дисципліни</b>    | 4 кредити ECTS (120 годин)  |
| <b>Форма контролю</b>      | залік   |
| <b>Інформаційний обсяг</b> | <b>Тема 1.</b> Соціальна функція та зміст праці   |
|                            | <b>Тема 2.</b> Персонал як об'єкт управління  |
|                            | <b>Тема 3.</b> Організація праці підлеглих  |
|                            | <b>Тема 4.</b> Трудова поведінка  |
|                            | <b>Тема 5.</b> Мотивація трудової діяльності та стимулювання праці  |
|                            | <b>Тема 6.</b> Організаційна культура в регулюванні поведінки та діяльності персоналу   |
|                            | <b>Тема 7.</b> Оцінка трудової активності персоналу.  |
| <b>Мова викладання</b>     | українська  |
| <b>Література</b>          | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Михаліцька Н.Я., Яцик М.Р. Лідерство та комунікації. Львів: ЛьвДУВС, 2024. 528 с.</li> <li>2. Михаліцька Н.Я., Верескля М.Р., Михаліцький В.С. Адміністративний менеджмент: навч. посібник. Львів: ЛьвДВС, 2019. 245с. URL: <a href="http://dspace.lvduvs.edu.ua/bitstream/12345678">http://dspace.lvduvs.edu.ua/bitstream/12345678</a></li> <li>3. Організація наукових досліджень у сфері менеджменту та безпеки організації: підручник / Михаліцька Н., Бліхар В., Омельчук О., Вовк В., Бліхар М., Копитко М., Верескля М. Хмельницький: Вид-во ХУУП імені Леоніда Юзькова, 2022. 443 с.</li> <li>4. Михаліцька Н., Бліхар В., Верескля М. Офіс-менеджмент: навчально-методичний посібник. Львів: Львівський державний університет внутрішніх справ, 2021. 348 с.</li> <li>5. Михаліцька Н.Я., Яцик М.Р. Управління власним бізнесом : навчальний посібник у схемах і таблицях. Львів: Львівський державний університет внутрішніх справ, 2024. 480 с.</li> <li>6. Цвайг Х.І., Михаліцька Н.Я., Гримак А.В., Кушнір Л.П. Економіка і фінанси підприємства: підручник. Львів: ЛьвДУВС, 2014. 700 с.</li> </ol> |