

Назва дисципліни	Розвиток лідерства
Викладач	Доктор психологічних наук, професор Ковальчук З.Я.
Курс та семестр у якому планується вивчення дисципліни	2 курс, 3 семестр
Освітній ступінь, для якого рекомендується дана дисципліна	третій (освітньо-науковий) рівень
Перелік компетентностей та результатів навчання, які дозволяє поглибити дана дисципліна	ЗК 01. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу ЗК 02. Здатність виявляти, ставити та вирішувати проблеми ЗК 05. Здатність проведення досліджень на відповідному рівні ЗК 06. Здатність генерувати нові ідеї (креативність). ЗК 07. Здатність розв'язувати комплексні проблеми у сфері психології та менеджменту персоналу на основі системного наукового світогляду та загального культурного кругозору із дотриманням принципів професійної етики та академічної доброчесності. СК01. Здатність планувати та виконувати оригінальні дослідження, досягати наукових результатів, які створюють нові знання у психології та менеджменті персоналу, а також дотичних до них міждисциплінарних напрямках, та забезпечувати якість виконуваних досліджень. СК05. Здатність виокремлювати, систематизувати та прогнозувати актуальні проблеми психології та менеджменту персоналу, чинники та тенденції функціонування й розвитку особистості в професійному колективі, груп і організацій на різних рівнях дослідження. СК06. Здатність дотримуватись етики досліджень, а також правил академічної доброчесності в наукових дослідженнях та науково-педагогічній діяльності. СК 07. Здатність ініціювати, розробляти, реалізовувати наукові проекти у сфері психології та менеджменту персоналу і дотичних до нього міждисциплінарних напрямках та /або складати пропозиції щодо фінансування наукових досліджень, реєстрації прав інтелектуальної власності.. РН01. Мати передові концептуальні та методологічні знання щодо обраної для дослідження проблеми у сфері психології та менеджменту персоналу та на межі предметних галузей, а також дослідницькі уміння, достатні для проведення наукових і прикладних досліджень на рівні світових досягнень. РН 8. Демонструвати знання та розуміння сутності сучасних психологічних та управлінських концепцій, парадигм. РН 10. Виокремлювати, систематизовувати, розв'язувати, критично осмислювати та прогнозувати значущі проблеми

	психології та менеджменту персоналу, формулювати і перевіряти гіпотези, визначати чинники та тенденції функціонування й розвитку особистості у професійному колективі, груп та організацій на різних рівнях наукового дослідження.
Обсяг дисципліни	4 кредити (120 год)
Форма контролю	залік
Інформаційний обсяг	Тема 1. Сутність лідерства у вітчизняній та зарубіжній психології
	Тема 2. Лідерство та керівництво
	Тема 3. Особистісна зрілість як психологічна характеристика лідера
	Тема 4. Особистість лідера та організація
	Тема 5. Кар'єра та лідерство
	Тема 6. Особистісний розвиток лідера
	Тема 7. Гендерні аспекти лідерства
Мова викладання	українська