

**Навчальна дисципліна**  
**«Сучасні інструменти та технології менеджменту»**

Анотація	Навчальна дисципліна спрямована на набуття теоретичних знань та практичних навиків з формування у аспірантів компетентностей щодо абстрактного мислення, аналізу і синтезу; здатності виявляти, ставити та вирішувати проблеми з менеджменту. Основними завданнями вивчення навчальної дисципліни є: вивчення та розуміння сучасних трендів розвитку, інструментів та технологій менеджменту, вміння обирати та застосовувати необхідний інструментарій менеджменту для вирішення комплексних управлінських проблем в умовах сучасного економічного розвитку.
Мета вивчення дисципліни	Формування у здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії управлінських компетентностей та програмних результатів навчання відповідно до МОНП «Економічна безпека соціально-економічних систем»
<b>Програмні компетентності та результати навчання здобувача за МОНП «Психологія та менеджмент організації»</b>	
Інтегральна компетентність	Здатність продукувати нові ідеї, розв'язувати значущі комплексні проблеми професійної та/або дослідницькоінноваційної діяльності у сфері психології та менеджменту персоналу, що передбачає глибоке переосмислення наявних та створення нових цілісних знань та/або професійної практики, застосовувати новітні методології наукової та педагогічної діяльності, а також проводити власне наукове дослідження, результати якого мають наукову новизну, теоретичне та практичне значення.
Загальні компетентності (ЗК)	ЗК 01. Здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу та креативності. ЗК 02. Здатність виявляти, ставити та вирішувати проблеми. ЗК 06. Здатність генерувати нові ідеї (креативність). ЗК 07. Здатність розв'язувати комплексні проблеми у сфері психології та менеджменту персоналу на основі системного наукового світогляду та загального культурного кругозору із дотриманням принципів професійної етики та академічної доброчесності.
Спеціальні (фахові, предметні) компетентності(ФК)	СК05. Здатність виокремлювати, систематизувати та прогнозувати актуальні проблеми психології та менеджменту персоналу, чинники та тенденції функціонування й розвитку особистості в професійному колективі, груп і організацій на різних рівнях дослідження. СК06. Здатність дотримуватись етики досліджень, а також правил академічної доброчесності в наукових дослідженнях та науковопедагогічній діяльності. СК 07. Здатність ініціювати, розробляти, реалізовувати наукові проекти у сфері психології та менеджменту персоналу і дотичних до нього міждисциплінарних напрямках та /або скласти пропозиції щодо фінансування наукових досліджень, реєстрації прав інтелектуальної власності