

АНОТАЦІЯ
вибіркової дисципліни
«Лідерство та HR-менеджмент»

Мета вивчення навчальної дисципліни полягає у формуванні в здобувачів наукового ступеня доктор філософії системних знань, сучасного управлінського мислення та практичних компетентностей у сфері лідерства й управління людськими ресурсами, необхідних для ефективного формування, розвитку та мотивації персоналу, побудови результативних команд, розвитку лідерського потенціалу та забезпечення сталого розвитку організації в умовах динамічного та конкурентного середовища.

Очікувані результати навчання. За результатами вивчення навчальної дисципліни здобувачі повинні:

знати:

- сутність принципів, функцій та стилів лідерства в системі управління організацією;
- сучасні концепції лідерства, моделі поведінки лідера та методи розвитку лідерських якостей;
- основні напрямки, інструменти та технології HR-менеджменту в сучасних організаціях;
- закономірності формування, розвитку та ефективного використання людського капіталу;
- етичні норми, стандарти професійної поведінки лідера і HR-менеджера;
- роль лідерства у формуванні корпоративної культури, командній взаємодії та забезпеченні організаційної безпеки;

вміти

- застосовувати методи оцінювання ефективності роботи персоналу, мотиваційні системи та підходи до управління компетенціями;
- застосовувати особливості стратегічного управління персоналом в умовах інноваційного розвитку та цифрової трансформації;
- ідентифікувати та аналізувати лідерські якості в управлінській діяльності;

- застосовувати різні стилі лідерства залежно від ситуації, типу колективу та організаційних цілей;
- формувати та розвивати ефективні команди, забезпечувати їхню мотивацію і згуртованість;
- здійснювати HR-аналіз, планування персоналу, підбір, адаптацію, оцінювання і розвиток працівників;
- впроваджувати сучасні HR-технології (в тому числі цифрові інструменти управління персоналом);
- розробляти та реалізовувати політику лідерства і кадрової безпеки підприємства;
- приймати управлінські рішення, орієнтовані на підвищення ефективності людських ресурсів і стійкість організації;
- здійснювати саморефлексію, оцінювати власний стиль лідерства та розвивати особисті управлінські компетенції .

Зміст програмного матеріалу.

- Тема 1. Сутність і еволюція лідерства в системі управління.
- Тема 2. Лідерські якості та стилі управлінської поведінки.
- Тема 3. Командне лідерство та формування ефективних команд.
- Тема 4. Концепція та функції HR-менеджменту в сучасній організації.
- Тема 5. Управління розвитком і потенціалом персоналу.
- Тема 6. Мотивація, комунікація та корпоративна культура.
- Тема 7. Інновації та цифрові технології в HR-менеджменті.
- Тема 8. Лідерство і HR-менеджмент у контексті організаційної безпеки та сталого розвитку.

Обсяг (у кредитах ЄКТС/годинах) - 3 кредити / 90 годин.

Форма контролю – залік.

Кафедра, що забезпечує викладання навчальної дисципліни – менеджменту та економічної безпеки навчально-наукового інституту управління, психології та безпеки.