

АНОТАЦІЯ

вибіркової дисципліни

«Організаційна психологія»

Мета вивчення навчальної дисципліни - формування у здобувачів вищої освіти системних знань про психологічні закономірності функціонування організацій, розвиток професійних умінь психологічного аналізу організаційного середовища, мотивації, лідерства, комунікації та стресу, а також підготовка до практичної діяльності, спрямованої на підвищення ефективності роботи колективів, психологічного благополуччя працівників і підтримку процесів організаційних змін з дотриманням етичних стандартів і принципів охорони психічного здоров'я.

Очікувані результати навчання. За результатами вивчення навчальної дисципліни здобувачі вищої освіти повинні

знати

- психологічні чинники формування психологічного клімату в організації та його вплив на ефективність діяльності;
- сутність, структуру та функції організаційної культури;
- психологічні теорії мотивації та можливості їх практичного застосування;
- психологічні аспекти лідерства та управлінського впливу;
- причини, динаміку та типологію конфліктів в організаціях;
- роль комунікації в організаційній взаємодії;
- психологічні бар'єри спілкування та способи їх подолання;
- причини та наслідки стресу в робочому середовищі;
- методи профілактики професійного та організаційного стресу;
- психологічні механізми адаптації працівників до організаційних змін;
- етичні засади діяльності психолога в організаційному середовищі.

вміти

- аналізувати психологічний клімат та організаційну культуру;
- оцінювати мотиваційні чинники професійної діяльності працівників;
- застосовувати психологічні теорії мотивації у практиці управління персоналом;
- аналізувати стилі лідерства та їх вплив на колектив;
- виявляти причини та стадії розвитку організаційних конфліктів;
- добирати психологічно обґрунтовані способи врегулювання конфліктів;
- аналізувати комунікативні процеси та бар'єри в організації;
- розробляти рекомендації щодо покращення внутрішньоорганізаційної комунікації;
- оцінювати рівень стресу у працівників і пропонувати профілактичні заходи

Зміст програмного матеріалу.

Тема 1. Психологічний клімат в організації: чинники формування та вплив на ефективність роботи.

Тема 2. Організаційна культура: її роль у формуванні ідентичності та мотивації працівників.

Тема 3. Мотивація в організації: психологічні теорії та їх застосування на практиці.

Тема 4. Лідерство та управління в організаціях: психологічні аспекти впливу на колектив.

Тема 5. Конфлікти в організаціях: причини, динаміка та шляхи вирішення.

Тема 6. Роль комунікації в організації: психологічні бар'єри та способи їх подолання.

Тема 7. Стрес у робочому середовищі: причини, наслідки та методи профілактики.

Тема 8. Психологічна адаптація працівників до організаційних змін.

Обсяг (у кредитах ЄКТС/годинах). 3 кредити ЄКТС / 90 годин

Форма контролю. Залік

Кафедра, що забезпечує викладання навчальної дисципліни

Кафедра загальної та соціальної психології