

АНОТАЦІЯ
вибіркової дисципліни
«Управління персоналом»

Метою викладання навчальної дисципліни «Управління персоналом» є формування системи знань і комплексу практичних навичок щодо розробки кадрової політики, ефективного залучення, використання та розвитку персоналу в сучасних організаціях.

Очікувані результати навчання. За результатами вивчення навчальної дисципліни здобувачі вищої освіти повинні *знати*:

- теорії, методи та функції управління персоналом;
- сучасні концепції лідерства;
- методи набору та відбору кадрів;
- методи оцінки персоналу та прогнозування потреби у ньому;
- основні вимоги до формування кадрової та соціальної політики організації.

та вміти:

- визначати та обґрунтовувати потребу в людських ресурсах;
 - організовувати набір та відбір працівників на посади;
 - проводити співбесіду з кандидатами на вакантні посади в організацію;
 - формувати згуртований трудовий колектив організації та управляти ним;
- складати та реалізувати план заходів щодо професійного розвитку персоналу організації.

Зміст програмного матеріалу.

Тема 1. Управління персоналом в сучасній структурі управління організації.

Стратегія та політика управління персоналом організації

Тема 2. Соціально-психологічні аспекти управління персоналом

Тема 3. Особливості управління персоналом в умовах воєнного стану

Тема 4. Сучасні методи управління персоналом

Тема 5. Планування, формування та розвиток персоналу

Тема 6. Оцінювання та атестація персоналу. Управління процесом оцінювання та вивільнення персоналу

Тема 7. Мотивація та стимулювання персоналу

Тема 8. Соціальне партнерство в організації.

Обсяг (у кредитах ЄКТС/годинах): 3 кредити ЄКТС/ 90 год.

Форма контролю: залік.

Кафедра, що забезпечує викладання навчальної дисципліни: кафедра менеджменту та економічної безпеки.