



**МВС УКРАЇНИ
ЛЬВІВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ВНУТРІШНІХ СПРАВ**

НАКАЗ

10.03.2021

Львів

№ 78/1

**Про затвердження Положення про
преміювання працівників Львівського
державного університету внутрішніх справ**

З метою вдосконалення роботи щодо оплати праці та підвищення рівня соціального захисту працівників Львівського державного університету внутрішніх справ (далі – ЛьвДУВС), керуючись вимогами постанов Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», від 04.11.2015 № 910 «Про грошове забезпечення поліцейських, відряджених до державних органів, установ та організацій», від 11.11.2015 № 988 «Про грошове забезпечення поліцейських Національної поліції», наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ»,

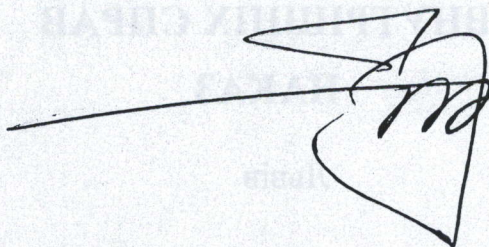
НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Положення про преміювання працівників Львівського державного університету внутрішніх справ.
2. Відділу фінансово-облікової діяльності ЛьвДУВС щомісячно (до 5 числа) доводити до відома керівників структурних підрозділів ЛьвДУВС місячний фонд преміювання відповідного підрозділу.
3. Керівникам структурних підрозділів ЛьвДУВС здійснювати преміювання працівників відповідно до затвердженого Положення та щомісячно (до 20 числа) подавати відомості про встановлення премій до відділу фінансово-облікової діяльності.

4. Уважати таким, що втратив чинність, наказ ЛьвДУВС від 31.12.2015 №313 «Про затвердження Положення про преміювання працівників Львівського державного університету внутрішніх справ».

Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

Ректор
полковник поліції

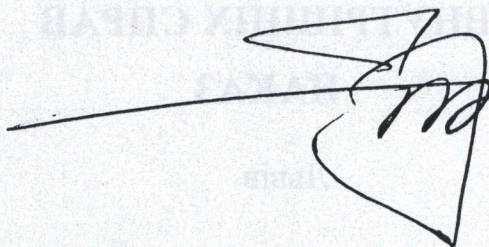


Роман БЛАГУТА

4. Уважати таким, що втратив чинність, наказ ЛьвДУВС від 31.12.2015 №313 «Про затвердження Положення про преміювання працівників Львівського державного університету внутрішніх справ».

Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

Ректор
полковник поліції



Роман БЛАГУТА

Додаток

до наказу ЛьвДУВС

10.03.2021 № 79/1

ПОЛОЖЕННЯ
про преміювання працівників Львівського державного університету
внутрішніх справ

1. Загальні положення

1.1. Положення про преміювання поширюється на працівників Львівського державного університету внутрішніх справ (далі – ЛьвДУВС), умови оплати праці яких визначені постановами Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», від 04.11.2015 №910 «Про грошове забезпечення поліцейських, відряджених до державних органів, установ та організацій», «Про грошове забезпечення поліцейських Національної поліції» від 11.11.2015 №988, наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 №557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» та іншими нормативно-правовими актами, що регламентують питання оплати праці.

1.2. Преміювання здійснюється за рахунок фонду додаткової оплати праці відповідно до навантаження працівника та особистого вкладу в загальні результати діяльності Львівського державного університету внутрішніх справ (далі – ЛьвДУВС).

1.3 Преміювання працівників проводиться щомісячно за результатами роботи за цей же місяць, виплата премії здійснюється разом із виплатою заробітної плати за другу половину місяця та грошового забезпечення. В межах фонду оплати праці може здійснюватися преміювання працівників за результатами роботи за квартал або за рік.

1.4. В окремих випадках за виконання особливо важливих завдань, з нагоди державних і професійних свят, ювілейних дат працівникам, як заохочення, може виплачуватись одноразова премія із загального фонду преміювання, утвореного відповідно до пункту 2.1 цього Положення.

2. Визначення загального фонду преміювання

2.1 Річний фонд преміювання утворюється в межах коштів, передбачених на преміювання у кошторисі та економії фонду оплати праці.

2.2 Видатки на преміювання передбачаються кошторисом доходів і видатків за загальним та спеціальними фондами.

3. Показники преміювання

3.1. Розрахунковий розмір премії кожному працівнику визначається в грошовому еквіваленті у відсотках до суми заробітної плати, виходячи із фактично відпрацьованого часу.

3.2 Визначення конкретної суми премії працівника в межах виділених коштів без обмеження максимального розміру здійснюється керівниками структурних підрозділів та відображається у відомості Додатк №1, яка затверджується проректором за напрямком діяльності та погоджується з начальником відділу фінансово-облікової діяльності – головним бухгалтером, з урахуванням наступних основних критеріїв:

- якості та обсягу виконаних працівником функціональних обов'язків і проявленої ініціативи;
- навантаження працівника та його особистого вкладу в загальні результати роботи;
- обсяг і якість виконання заходів, передбачених планами роботи МВС України, ЛьвДУВС та відповідного структурного підрозділу;
- своєчасність та якість підготовки довідкових, аналітичних та інших матеріалів, що стосуються діяльності ЛьвДУВС;
- подання ініціативних пропозицій щодо вдосконалення роботи з профільних питань та діяльності;
- службова дисципліна, інше.

Додатковими критеріями, які впливають на розмір премії, є:

- успішний захист дисертації;
- отримання вченого/почесного звання;
- робота у складі спеціалізованої вченої ради у ЛьвДУВС;
- робота гаранта освітньої програми;
- участь у розробці грантів, проєктів, патентів;
- участь у міжнародних проєктах;
- публікація у виданнях, що входять у наукометричні бази даних Scopus і Web of Science;
- робота у редакційній колегії періодичного фахового видання ЛьвДУВС;
- участь в організації та проведенні науково-практичних заходів (на підставі наказу чи доручення керівництва ЛьвДУВС);
- особисті здобутки у конкурсах наукової продукції;
- керівництво науковим гуртком кафедри;
- керівництво написанням конкурсних наукових робіт здобувачами
- робота у конкурсних комісіях;
- робота в експертних комісіях/групах;

- виступи у засобах масової інформації з питань популяризації діяльності ЛьвДУВС;
- інші критерії (за фактом).

Визначення конкретної суми премії працівникам за додатковими критеріями здійснюється ректором або проректором за напрямком діяльності на підставі подання керівника структурного підрозділу та відображається у відомості Додаток №2.

4. Виплата премії, умови зменшення або позбавлення розміру премії

4.1 Нарахування і виплата премій працівникам ЛьвДУВС проводиться згідно відомостей про її встановлення, складених і завірених підписами безпосередніх керівників структурних підрозділів ЛьвДУВС та затверджених ректором ЛьвДУВС чи проректорами за напрямком діяльності, або особами, які їх заміщують.

Відомості на виплату премії подаються щомісячно до 20 числа у відділ фінансово-облікової діяльності для погодження та подальшого затвердження ректором або проректором за напрямком або особою, яка виконує його обов'язки. Місячний фонд преміювання затверджується наказом ректора до 25 числа кожного місяця.

4.2 Працівників, які не забезпечили своєчасного і якісного виконання покладених на них завдань, допустили суттєві помилки та упущення в роботі, порушення трудової дисципліни, може бути позбавлено премії повністю, або частково.

4.3 Працівникам, які відпрацювали неповний місяць з поважних причин, що передбачені трудовим законодавством, виплата премій здійснюється за фактично відпрацьований час.

5. Одноразова премія

5.1 Одноразова премія, як заохочення, виплачується працівникам у випадках, вказаних у п. 1.4 даного Положення.

5.2 Виплата одноразових заохочень здійснюється в межах коштів, передбачених на преміювання у кошторисі та економії фонду оплати праці.

5.3 На виплату одноразових заохочень в кожному випадку видається наказ, в якому зазначається конкретний розмір одноразової премії та підстава для виплати.

6. Прикінцеві положення

Це Положення набирає чинності з 10 березня 2021 року і дійсне до набрання чинності новим Положенням.

Визнати таким, що втратили чинність Положення про преміювання працівників Львівського державного університету внутрішніх справ, які були затверджені наказом ЛьвДУВС від 31.12.2015 №313.

[illegible]

Начальник ВФОД-головний бухгалтер ЛьвДУВС

Львівського державного університету внутрішніх справ, відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери».

[illegible]

Начальник ВФОД-головный бухгалтер ЛьвДУВС